



### Arbeitsplatz der Zukunft: Kindertageseinrichtungen im Bistum Limburg

Arbeiten Sie bei einem katholischen Arbeitgeber! – Wir orientieren uns an christlichen Werten und leben sie. Dabei stellen wir die Bedürfnisse der Kinder in ihrer Entwicklung ganz in den Mittelpunkt unseres Handelns und bieten Ihnen einen anspruchsvollen, zukunftsorientierten und zukunftssicheren Arbeitsplatz mit freundlicher, team-orientierter Atmosphäre.

#### Unser klares Profil: Hoher Qualitätsanspruch aus einem christlich-katholischen Verständnis heraus.

Unsere Kindertageseinrichtungen orientieren sich in ihrer Arbeit am Wort und Beispiel Jesu. Zentral für unser Handeln ist das Wohl der Kinder. Für Kinder und Eltern wird in unseren Einrichtungen erfahrbar, was es heißt, geliebt und angenommen zu sein und individuell gefördert zu werden.

Grundlage sind die Leitlinien der Bistümer zur Umsetzung der Bildungs- und Erziehungspläne und -empfehlungen. In einer Erziehungspartnerschaft mit Eltern und in einem professionellen und kollegialen Team steht die Entwicklung der Kinder stets im Vordergrund.

Alle unsere Kindertageseinrichtungen arbeiten mit einem werteorientierten Qualitätsmanagement-System nach DIN-ISO 9001 und dem KTK Gütesiegel (Bundesrahmenhandbuch der katholischen Kindertageseinrichtungen für Kinder). Damit sind in allen Tätigkeitsbereichen der Einrichtung Standards gesetzt, die regelmäßig überprüft, weiterentwickelt und ständig verbessert werden. Das Qualitätsmanagement-System gibt zudem Handlungssicherheit, bietet Platz für Kreativität und lädt ein zur persönlichen Weiterentwicklung aller Mitarbeiter/innen. Eine professionelle Fachberatung steht Ihnen stets zur Verfügung.



### Ein spannender Arbeitsplatz mit Entwicklungsperspektiven

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Kindertagesstätten bringen sich in die Herausforderungen des Arbeitsfeldes mit Ihrer ganzen Person, mit ihren individuellen Begabungen und Qualifikationen ein. Personalentwicklung, Fortbildung und Supervision sind uns dabei ein zentrales Anliegen. Für unsere Mitarbeiter besteht regelmäßig die Möglichkeit, sich fortzubilden und weiterzuqualifizieren. Viele Maßnahmen werden neben einer Freistellung durch Zuschüsse unterstützt. Für Fortbildung und persönliche Orientierung im Glauben (Exerzitien) stehen 10 Tage pro Jahr und Mitarbeiter zur Verfügung. Besondere Angebote bieten wir für (angehende) Führungskräfte und Personen, die im Arbeitsfeld Kindertagesstätte einsteigen wollen in Form von Ausbildungsplätzen (Berufspraktikum und Ausbildung in Teilzeitform). Damit stellen wir sicher, dass in unseren Kindertageseinrichtungen entsprechend qualifiziertes Fachpersonal arbeiten kann.

Offene Stellen finden Sie gezielt unter  
[www.kita.bistumlimburg.de](http://www.kita.bistumlimburg.de)

## Wir bieten unseren Mitarbeitern...

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden nach dem Tarifvertrag wie im öffentlichen Dienst (TVöD Sozial- und Erziehungsdienst) entsprechend ihrer beruflichen Vorerfahrungen eingruppiert, denn wir erkennen ihre einschlägige und ggf. förderliche Berufserfahrung für die Stufen bei der Eingruppierung an.

Über dieses Grundentgelt hinaus bieten wir einmalige, teils jährlich wiederkehrende Zahlungen: auf eine Jahressonderzahlung (gestaffelt nach Ihrer jeweiligen Entgeltgruppe) möchten wir nicht verzichten. Da wir überzeugt sind, dass unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen überdurchschnittliche Leistungen erbringen, zahlen wir einmal jährlich ein Leistungsentgelt aus.

Auch auf einmalige Sonderzahlungen bei Jubiläen entsprechend der Betriebszugehörigkeit sowie auf Beihilfen wie z.B. anlässlich der kirchlichen Trauung oder bei Geburtsfällen legen wir großen Wert. Profitieren Sie außerdem von vermögenswirksamen Leistungen sowie von einer zusätzlichen Altersvorsorge durch die Zusatzversorgungskasse.

Wir messen einem ausgeglichenen Verhältnis zwischen Arbeit und Privatleben einen hohen Wert bei. So bieten wir Ihnen Urlaub nach der Arbeitsvertragsordnung des Bistums Limburg, die über das gesetzliche Maß des Bundesurlaubsgesetzes deutlich hinausgeht. Um Ihren Glauben vertiefen zu können, bieten wir Ihnen Dienstbefreiung für Exerzitien. Sollten Sie unbezahlten Sonderurlaub zur Pflege von Angehörigen oder nach Ende der Elternzeit benötigen, unterstützen wir Sie gerne dabei. So müssen Sie Ihren Arbeitsplatz nicht aufgeben, sondern können diese Zeit optimal nutzen.



## Stellenbörse im Bistum Limburg für Erzieher/innen

Über offene Stellen können Sie sich unter [www.kita.bistumlimburg.de](http://www.kita.bistumlimburg.de) informieren!

## Fachkompetente Unterstützung für die Kitas im Bistum Limburg

Zur Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Kitas stehen viele professionelle und umfassend geschulte Fachleute in beratender und unterstützender Funktion zur Verfügung. Dies sind zum Beispiel:

### Referat Kindertagesstätten

Rossmarkt 12  
65533 Limburg  
Ralf Stammberger  
06431 295 174



### Abteilung Personalentwicklung

Rossmarkt 4  
65533 Limburg  
Simone Franzmann  
06431 295 165



### Diözesancaritasverband

Graupfortstraße  
65533 Limburg  
Fachberatungen  
06431 997 453



## Bistum Limburg



### Impressum

Bischöfliches Ordinariat Limburg  
Dezernat Kinder, Jugend und Familie –  
Referat Kindertagesstätten  
Dezernat Personal – Abteilung Personalentwicklung

Design: Jutta Pötter, [www.diegestalten.com](http://www.diegestalten.com)

Bildnachweis: [www.fotolia.com](http://www.fotolia.com)



## Arbeitsplatz der Zukunft: Kindertageseinrichtungen im Bistum Limburg



Bistum Limburg